



Stichting NIOC

Stichting NIOC en de NIOC kennisbank

Stichting NIOC (www.nioc.nl) stelt zich conform zijn statuten tot doel: het realiseren van congressen over informatica onderwijs en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

De stichting NIOC neemt de archivering van de resultaten van de congressen voor zijn rekening. De website www.nioc.nl ontsluit onder "Eerdere congressen" de gearchiveerde websites van eerdere congressen. De vele afzonderlijke congresbijdragen zijn opgenomen in een kennisbank die via dezelfde website onder "NIOC kennisbank" ontsloten wordt.

Op dit moment bevat de NIOC kennisbank alle bijdragen, incl. die van het laatste congres (NIOC2025, gehouden op donderdag 27 maart 2025 jl. en georganiseerd door Hogeschool Windesheim). Bij elkaar zo'n 1500 bijdragen!

We roepen je op, na het lezen van het document dat door jou is gedownload, de auteur(s) feedback te geven. Dit kan door je te registreren als gebruiker van de NIOC kennisbank. Na registratie krijg je bericht hoe in te loggen op de NIOC kennisbank.

Het eerstvolgende NIOC vindt plaats op 18 maart 2027 in Arnhem en wordt georganiseerd door HAN University of Applied Sciences.

Reacties over de NIOC kennisbank en de inhoud daarvan kun je richten aan de beheerder:

R. Smedinga kennisbank@nioc.nl.

Vermeld bij reacties jouw naam en telefoonnummer voor nader contact.



CIO Platform Nederland

Het CIO Netwerk van Nederland voor CIO's en ICT eindverantwoordelijken in grote organisaties



Voorbereiden op de Praktijk

De Nederlandsche Bank

Piet Mosch

NIOC 8 april 2011

Disclaimers

- *Presentatie op persoonlijke titel*
- *Chinese muur bij DNB tussen Toezicht en ICT*



CIO Platform Nederland

Het CIO Netwerk van Nederland voor CIO's en ICT eindverantwoordelijken in grote organisaties



Taken DNB (1)

- Financiële stabiliteit als rode draad, vier pijlers: monetair beleid, veilig en betrouwbaar betalingsverkeer, prudentieel toezicht en objectief economisch advies.
- Betalingsverkeer: giraal dagelijks ± 100 miljard euro door boeken van DNB:
 - (Internationale) interbancaire betalingen
 - Aan- en verkopen van effecten
 - Transacties DNB-deviezenreserves
- Betalingsverkeer: leven van een bankbiljet
 - Bankbiljet gaat gemiddeld 3,5 jaar mee
 - Per dag controle van 6 miljoen bankbiljetten
 - Jaarlijks 100 miljoen biljetten in de papiervernietiger



CIO Platform Nederland

Het CIO Netwerk van Nederland voor CIO's en ICT eindverantwoordelijken in grote organisaties



Taken DNB (2)

- Toezicht: Nederland financieel in top 10 van de wereld
 - ±850 pensioenfondsen
 - ±450 verzekeraars
 - ±100 banken
- Betrouwbare statistieken, toonaangevende kennis en standpunten op basis eigen onderzoek. Voor uitvoering kerntaken en als economisch adviseur van de regering.
- Beheren goud- en valutareserves en deel van de reserves van ECB

Organisatie: ± 1.800 fte, 12 divisies, 1 vestiging in Amsterdam



CIO Platform Nederland

Het CIO Netwerk van Nederland voor CIO's en ICT eindverantwoordelijken in grote organisaties



óók over DNB! Waarover gaat het nu (1)

- **Goed Toezicht, groeiende vraag naar Informatie**
- **Toezicht ook branche en sector gericht, andere informatie**
- **Wisseling van Directieleden, onzekerheid over interne koers en management-informatie**

DUS: Vermogen vergroten om flexibel in te spelen op de veranderende informatievoorziening



CIO Platform Nederland

Het CIO Netwerk van Nederland voor CIO's en ICT eindverantwoordelijken in grote organisaties



óók over DNB! Waarover gaat het nu (2)

- **Versnelling in uitbetaling DGS (deposito garantie stelsel)**
- **Herinrichting Statistieksystemen**
- **Intensivering samenwerking in Europese Stelsel van Centrale Banken, gezamenlijke informatievoorziening over grenzen heen**

**DUS: Vermogen vergroten om veranderingen aan te sturen en de juiste keuzes te maken:
Information Leadership**



CIO Platform Nederland

Het CIO Netwerk van Nederland voor CIO's en ICT eindverantwoordelijken in grote organisaties



Wat moeten we daarvoor doen:

- **Veeel (data, systemen, processen, governance, medewerkers)**
- **Vandaag: focus op de kwaliteit van de medewerkers, “het zijn de mensen die het doen”**
- **Leeftijdbewust personeelbeleid**
 - Medewerkers goed opgeleid en alert houden tot 66 jaar
 - Passende instroom en opvang (onderwerp voor het vervolg)



CIO Platform Nederland

Het CIO Netwerk van Nederland voor CIO's en ICT eindverantwoordelijken in grote organisaties



Op dit moment vragen, opmerkingen, reacties?

**Totnutoe: beeld geschetst van de omgeving
waarin studenten terechtkomen**



CIO Platform Nederland

Het CIO Netwerk van Nederland voor CIO's en ICT eindverantwoordelijken in grote organisaties



Passende Instroom

Basis

- kennis/weten/professor
 - Theorie
- kunde/kunnen/nerd
 - praktijk
- gedrag/doen/match
 - persoonlijke competenties

Impact

- MBO
 - uitvoerend
- HBO
 - leidend
- WO
 - sturend

Uitdaging voor onderwijs



CIO Platform Nederland

Het CIO Netwerk van Nederland voor CIO's en ICT eindverantwoordelijken in grote organisaties



Passende opvang

- **Werk op het juiste niveau**
- **Voldoende ontwikkelmogelijkheden**
- **Uitdaging en prikkels**
- **Coaching**
- **Juiste beloning**
- **Moderne tools en technieken**

Uitdaging voor bedrijven



CIO Platform Nederland

Het CIO Netwerk van Nederland voor CIO's en ICT eindverantwoordelijken in grote organisaties



Issues

- **Matchen**
- **MBO moeilijk**
- **Student 2.0 in organisatie 1.0 (generatieconflict)**
- **Leadership bij studenten (invloed uitoefenen op omgeving)**
- **Leadership bij bedrijven (out-of-the-box denken)**
- **Leadership bij Onderwijs (feeling houden met de bedrijven)**



CIO Platform Nederland

Het CIO Netwerk van Nederland voor CIO's en ICT eindverantwoordelijken in grote organisaties



Conclusie

**De enige weg naar blijvende
MATCH is het tonen van
voortdurend leadership,
wendbaarheid in de
samenwerking en oog voor
elkaars doelen.**



CIO Platform Nederland

Het CIO Netwerk van Nederland voor CIO's en ICT eindverantwoordelijken in grote organisaties



Learning by doing!